CHARTE DE DURABILITÉ

Organisation

SPAT

SOMMAIRE

- **Préambule 1 :** Ensemble, le succès de nos événements
- **Préambule 2 :** Ensemble, acteurs d'événements durables
- **Charte de durabilité :** Nos engagements & Les engagements que nous attendons de nos partenaires
- **Charte de durabilité :** Mode opératoire

CHARTE DE DURABILITÉ

Expertise

Créativité | Réflexion |
Esprit d'analyse

Ecoute

Comprendre le besoin du client
Ne pas avoir d'à priori

Exigence

Ne jamais se contenter
de l'approximatif

Esprit d'équipe

Se rallier à la cause du client
S'entraider pour atteindre
un objectif commun

Ensemble, le succès de nos événements

Notre mission
Fort de son savoir-faire, ses méthodes et ses outils spécialisés, le groupe SPAT organise et/ou coordonne des salons, congrès, conventions...
Le succès de nos événements est lié à la performance de nos équipes, professionnels reconnus dans chacun des domaines et chacun des métiers de l'organisation d'un événement.

Notre raison d'être
Partager des expertises et nouer des liens durables

CHARTE DE DURABILITÉ

Ensemble, acteurs d'événements durables

Notre démarche de durabilité
Avec l'aide de nos partenaires, nous avons identifié les enjeux sur lesquels nous pouvons agir pour rendre notre activité plus durable

Limiter l'empreinte environnementale de nos activités

- Dans l'organisation de la SPAT (bureaux/équipes)
- Dans l'accompagnement de notre écosystème

Poursuivre l'attractivité de la SPAT comme employeur

- Veiller au bien être des collaborateurs
- Fluidifier la communication interne
- Structurer la formation / re-muscler l'expertise technique

Développer la SPAT comme acteur performant de l'événementiel responsable

- Déployer le savoir-faire et l'offre de la SPAT pour des événements responsables
- Renforcer l'engagement de la SPAT grâce à ses partenaires
- Optimiser la performance

Nous avons conçu une charte pour avancer ensemble vers des événements plus responsables

- Sur les trois dimensions du développement durable
- À toutes les étapes de l’organisation

Nous comptons sur vous pour nous accompagner dans nos engagements !

NOS ENGAGEMENTS

Nous avons mis en place une démarche avec un plan d'action et des indicateurs de suivi comme suit (voir page suivante).

Nous nous engageons en outre :

- À faire un bilan régulier dont nous partagerons les résultats significatifs.
- À rentrer dans une démarche d'amélioration continue.

Les engagements que nous attendons de nos partenaires

Nous incitons vivement nos partenaires à mettre en place une démarche similaire pour nous accompagner dans l'atteinte de nos objectifs.

ENJEU 1

Limiter l'empreinte environnementale de nos activités

Dans l'organisation (bureaux/équipes)

Objectifs
Limiter les émissions liées au transport
Actions/leviers
Déplacements durables
Indicateurs
Part des déplacements durables sur les opérations

Objectifs
Limiter les émissions liées au digital
Actions/leviers
Optimisation et stockagedes données
Indicateurs
Baromètre data

Objectifs
Agir sur le recyclage des déchets de bureau
Actions/leviers
Collecte séparée papier, cartouches, D3E, capsules
Indicateurs
Rapport joyeux recycleurs

Dans l'accompagnement de nos clients

Objectifs
Agir sur l'éco-conception des événements
Actions/leviers
Mise en place d'une check-list d'éco-conception
Indicateurs
Check-list d'éco-conception

Objectifs
Limiter l'empreinte matière des événements
Actions/leviers
Mise en place d'une cartographie entrants/sortants
Indicateurs
Calcul empreinte matière

Objectifs
Limiter l'empreinte carbone des événements
Actions/leviers
Mise en place d'un calculateur carbone
Indicateurs
Calcul empreinte carbone

ENJEU 2

Poursuivre l'attractivité comme employeur

Veiller au bien être des collaborateurs

Objectifs
Bien-être des collaborateurs
Actions/leviers
Mettre en place des actions et un suivi
Indicateurs
Résultats périodiques du baromètre

Fluidifier la communication interne

Objectifs
Communication interne optimisée : opés & RSE
Actions/leviers
Réunions d'équipe opés & RSE
Indicateurs
Réunions mensuelles opés & RSE

Structurer la formation / re-muscler l'expertise technique

Objectifs
Former les équipes
Actions/leviers
Formations internes/externes
Indicateurs
Formations par collaborateur

Muscler l'expertise technique

Objectifs
Muscler l'expertise technique des équipes
Actions/leviers
Sessions de partage avec les prestataires, fournisseurs, clients
Indicateurs
Sessions de partage avec écosystème

ENJEU 3

Se développer comme acteur performant de l'événementiel responsable

Déployer le savoir-faire et l'offre de la SPAT pour des événements responsables

Objectifs
Développer les événements en propre
Actions/leviers
RD/NPD
Indicateurs
% d'événements durables en propre

Objectifs
Développer les événements durables
Actions/leviers
Déploiement de la démarche
Indicateurs
% événements durables

Objectifs
Déployer les événements durables
Actions/leviers
Diffusion de la charte
Indicateurs
% diffusion de la charte
(100% = PI internes + externes)

Renforcer l'engagement de la SPAT grâce à ses partenaires

Objectifs
Déployer les achats responsables
Actions/leviers
Diffusion de la charte
Indicateurs
% diffusion de la charte achats responsables
(100% = PI internes + externes)

Objectifs
Développer les partenariats locaux
Actions/leviers
Construction bdd locale
Indicateurs
% de partenaires locaux

Optimiser la performance

Objectifs
Performance interne
Actions/leviers
Digitalisation
Indicateurs
% digitalisation

Objectifs
Performance économique
Actions/leviers
Temps passé sur événement vs marge
Indicateurs
% Evénements performants

Mode opératoire

Pour s'assurer du succès de notre démarche de durabilité, nous vous proposons:

- **Lors du briefing de l'événement :** rappel des objectifs attendus et choix des actions à mettre en place
- **Tout au long de l'accompagnement :** suivi des actions mises en place
- **À l'issue de l'événement :** bilan et axes d'amélioration

Organisation

SPAT

“Ensemble, le succès de nos événements”

#groupespat